

ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДИССЕРТАЦИОННОГО СОВЕТА 99.2.129.03 НА БАЗЕ
ТАДЖИКСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО УНИВЕРСИТЕТА КОММЕРЦИИ,
ТАДЖИКСКОГО НАЦИОНАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА, РОССИЙСКО-
ТАДЖИКСКОГО (СЛАВЯНСКОГО) УНИВЕРСИТЕТА ПО ДИССЕРТАЦИИ НА
СОИСКАНИЕ УЧЕНОЙ СТЕПЕНИ ДОКТОРА НАУК

аттестационное дело № _____
решение диссертационного совета от 27.03.2025 г., протокол № _____

О присуждении Шариповой Асиле Гуломовне, гражданину Республики Таджикистан, ученой степени доктора экономических наук.

Диссертация на тему: «Совершенствование механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология и практика (на материалах Республики Таджикистан)» выполнена по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда) принята к защите от 25 декабря 2024г., протокол 1.14, диссертационным советом 99.2.129.03, созданным на базе Таджикского национального университета, межгосударственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Российско-Таджикский (славянский) университет», Таджикского государственного университета коммерции, (734061, г. Душанбе, ул. Дехоти, 1/2) на основании приказа Минобрнауки России от 18.07.2023г., № 1545/нк.

Шарипова Асиля Гуломовна, гражданин Республики Таджикистан, 1961 года рождения, в 1983 году окончила Таджикский государственный университет им. В.И. Ленина экономический факультет отделение планирования народного хозяйства по специальности экономист.

С 2023 года по настоящее время работает доцентом кафедры менеджмент и маркетинг Российско-Таджикского (славянского) университета.

Диссертацию на соискание ученой степени кандидата экономических наук на тему: «Предпринимательство, как фактор экономического роста в условиях формирующейся рыночной экономики Республики Таджикистан)» защитила в 2006г. в Диссертационном совете К 737.013.01 по защите диссертаций на соискание ученой степени кандидата экономических наук в Таджикском государственном университете коммерции по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (предпринимательство).

Диссертация выполнена на кафедре менеджмента и маркетинга Российско-Таджикского (славянского) университета.

Научный консультант: Султанов Зубайдулло, доктор экономических наук (08.00.05), профессор, профессор кафедры финансы и кредит Российско-Таджикского (славянского) университета.

Официальные оппоненты:

1. Рязанцев Сергей Васильевич, доктор экономических наук, профессор, член-корреспондент РАН, заведующий лабораторией международных демографических исследований Института демографических исследований ФНИСЦ РАН;

2. Джонмамадов Шермамад Бекмамадович, доктор экономических наук, профессор, заведующий отделом сравнительных экономических исследований Института экономики и демографии Национальной академии наук Таджикистана;

3. Ризокулов Туракул Рабимкулович, доктор экономических наук, профессор, проректор по международным связям Таджикского государственного университета права, бизнеса и политики.

Ведущая организация – Таджикский государственный финансово-экономический университет, в положительном заключении, подписанном доктором экономических наук, профессором Кошоновой М.Р., кандидатом экономических наук Урунбоевым А.Б., утвержденном ректором университета, кандидатом экономических наук, доцентом Абдуалимзода Х.А., указала, что диссертационная работа Шариповой А.Г. является завершённым, самостоятельным научно-квалификационным исследованием, посвящённым актуальной и масштабной проблеме совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов: теория, методология и практика в Республике Таджикистан. Полученные автором результаты свидетельствуют о высокой квалификации и способности вести самостоятельную разработку сложных научных проблем. По актуальности избранной темы, аргументированности научных положений и новизне авторского подхода к исследованию проблемы, значимости для науки и практики, полученных автором научных результатов, диссертационная работа отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации к докторским диссертациям, а Шарипова А.Г. заслуживает присуждения ученой степени доктора экономических наук по специальности 5.2.3 - Региональная и отраслевая экономика (экономика народонаселения и экономика труда).

Соискателем опубликовано 3 монографии, более 45 научных работ, из них 17 в журналах, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации общим объемом 54,94 п.л., автором 53,94 п.л.

Наиболее значительные работы по теме диссертации:

а) Монографии:

1. Шарипова А.Г. Теория и практика управления трудовыми миграционными процессами. Монография. - Душанбе: РТСУ, 2024. -275с. (17,19 п.л.).

2. Шарипова А.Г. Управление миграционными процессами в сфере трудовых отношений. Монография. – Душанбе: РТСУ, 2023. -186с. (11,625 п.л.).

3. Шарипова А.Г. Основные направления регулирования процессов внешней трудовой миграции в Республике Таджикистан и Российской Федерации. Монография. -Душанбе: РТСУ, 2016. -110с. (6,875 п.л.).

б) Статьи, опубликованные в ведущих научных журналах, входящих в утверждённый перечень ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации:

4. Шарипова А.Г. Миграционная политика Республики Таджикистан: процессы становления и технологии реализации/А.Г. Шарипова// Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, №3. – С. 152-162 (1,25 п.л.).

5. Шарипова А.Г. Вклад трудовых мигрантов в развитие предпринимательства в стране/А.Г. Шарипова//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. – №2(84)-2024. -С. 67-74 (0,875 п.л.).
6. Шарипова А.Г. Влияние внешней трудовой миграции на экономический рост в стране/А.Г. Шарипова //Таджикистан и современный мир. - Душанбе ЦСИ, 2024. - №4(88)-С.212-224 (1,25 п.л.).
7. Шарипова А.Г. Роль мигрантских сетей и диаспор в организации и развитии миграции/А.Г. Шарипова //Труд и социальные отношения. – 2024. – Т. 35, №6. – С. 144-152 (0,5 п.л.).
8. Шарипова А.Г. Международная миграция населения и механизм ее регулирования/А.Г. Шарипова // Вестник университета. Экономические науки. – Душанбе: РТСУ, 2024. – №1(83)-2024. -С.40-49 (1,125 п.л.).
9. Шарипова А.Г. Возвратная миграция в Таджикистане: реалии настоящего тенденции/А.Г. Шарипова // Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ, 2023. – №2(80) -С.94-107 (1,625 п.л.).
10. Шарипова А.Г. Современные миграционные потоки в Республике Таджикистан/А.Г. Шарипова//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ, 2023. – №2(80) -С. 108-117 (1,125 п.л.).
11. Шарипова А.Г. Региональная экономическая интеграция и трудовая миграция как важнейшие факторы стабильного и устойчивого роста экономики/А.Г. Шарипова//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе, РТСУ, 2022-№1(76). -С. 9-20 (1,375 п.л.).
12. Шарипова А.Г. Теоретические основы подвижности населения и трудовых миграционных процессов/А.Г. Шарипова, Л.Ф. Солиева// Таджикистан и современный мир. - Душанбе: ООО «Аржанг», 2022- №2(78)-С. 215-227 (1,50 п.л., автором 1,00 п.л.).
13. Шарипова А.Г. Вопросы интеграции и адаптации таджикстанских внешних трудовых мигрантов в странах приема и регулирования миграционных процессов в современном Таджикистане/А.Г. Шарипова// Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. –2022. -№3-4(78)-С. 38-46 (1,00 п.л.).
14. Шарипова А.Г. Неинституциональные подходы к вопросу регулирования внешней трудовой миграции/А.Г. Шарипова//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ. –2022. -№3-4(78) -С. 47-55 (1,00 п.л.).
15. Шарипова А.Г. Влияние миграционных процессов на структурные изменения в экономике Республики Таджикистан/А.Г. Шарипова//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ, 2020. №3(71)-С.64-72 (1,50 п.л.).
16. Шарипова А.Г. Современное состояние и особенности внешней трудовой миграции Республики Таджикистан/А.Г. Шарипова//Вестник университета. Научный журнал. – Душанбе: РТСУ, 2020. – №2 (70). -С. 79-88 (1,25 п.л.).
17. Шарипова А.Г. Миграционные процессы и демографические угрозы в условиях глобализации/А.Г. Шарипова//Таджикистан и современный мир. - Душанбе: ООО «Аржанг», 2020- №4(72)-С. 150-160 (1,25 п.л.).
18. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Особенности миграционных процессов в Республике Таджикистан/ А.Г. Шарипова, Л.Ф. Солиева//Вестник Таджикского

национального университета. Серия экономических наук. – Душанбе: Сино, 2014. – №2/7 (147) – С.241-245 (0,625 п.л., автором 0,40 п.л.).

19. Шарипова А.Г. Некоторые вопросы социальной защиты внешней трудовой миграции/А.Г. Шарипова//Вестник Таджикского национального университета. Серия социально- экономических и общественных наук. – Душанбе: Сино, часть 1. -2014. – №2/10 (152) –С.181-189 (1,125 п.л.).

20. Шарипова А.Г., Солиева Л.Ф. Система управления миграцией: средства помощи и развития. Опыт развитых стран/А.Г. Шарипова, Л.Ф. Солиева// Вестник Таджикского национального университета. Серия экономических наук. - Душанбе: Сино, 2014. - №2/8 (149). – С.132-138 (0,875 п.л., автором 0,60 п.л.).

На диссертацию и автореферат поступили отзывы от:

1. Джурабаева Гафурджона, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н. (08.00.13), профессора, профессора кафедры государственного и местного управления Международного университета туризма и предпринимательства Таджикистана, со следующим замечанием: стоит обратить больше внимания на проблемы трудовых мигранток: дискриминацию, социальную уязвимость и барьеры для трудоустройства, а также на роль гендерного равенства в создании механизмов регулирования миграции в условиях неопределённости.

2. Жиряевой Елены Васильевны, гражданина Российской Федерации д.э.н. (08.00.05), профессора, заместителя декана факультета экономики и финансов Северо-Западного института управления РАНХиГС при Президенте Российской Федерации по международному сотрудничеству со следующими замечаниями: 1) Среди дискуссионных вопросов можно отметить слишком большое количество пунктов научной новизны; 2) Определение миграционного процесса как действия с целью достижения миграционных результатов представляется тавтологией; 3) В определении внешней трудовой миграции отдельно указаны адекватная заработная плата и достойная заработная плата, при этом различий между ними не проведено (вероятно опечатка); 4) Тот факт, что трудовая миграция обусловлена неравномерным экономическим развитием стран (п.4 новизны) хорошо известен из теории. Автору следовало бы более детально указать, в чем состоит её вклад в эту теорию; 5) В рамках дискуссии по второму защищаемому положению замечу, что традиционная торговая теория «выравнивания цен факторов» утверждает, что торговля сама по себе снимает необходимость миграции, способствуя сближению зарплат. Какова, по мнению автора, корреляция между торговлей и миграцией: она положительна, отрицательна или отсутствует? 6) В автореферате 6-е положение, выносимое на защиту, отсутствует формула, увязывающая рост ВВП как с денежными переводами мигрантов, так и численностью занятых в экономике, поскольку такая регрессия исследована, было бы интересно её обсудить, получив ответ на вопрос, что важнее для экономического роста достаточное количество работников в национальной экономике или их денежные переводы из зарубежья?

3. Хейфец Бориса Ароновича, гражданина Российской Федерации, д.э.н. (08.00.05), профессора, главного научного сотрудника Центра постсоветских исследований Федерального государственного бюджетного учреждения ИЭ РАН, со следующим замечанием: рекомендуется более детально рассмотреть правовые аспекты миграции, особенно в контексте международных соглашений и

двухсторонних соглашений между Таджикистаном и странами - реципиентами мигрантов.

4. Киреенко Натальи Владимировны, гражданина Республики Беларусь, д.э.н., (08.00.05), профессора Белорусского аграрного университета, со следующими замечаниями: 1) Недостаточно внимания уделено влиянию культурных и языковых барьеров на процесс интеграции в принимающих странах; 2) сравнительный анализ миграционной политики с другими странами региона представлен ограниченно, что снижает возможность адаптации выводов.

5. Фоменко Натальи Михайловны, гражданина Российской Федерации, д.э.н., (08.00.05), профессора Российского экономического университета имени Г.В. Плеханова, со следующими замечаниями: 1) С точки зрения рекомендаций для обогащения исследования можно отметить важность изучения цифровых технологий, т.е. влияния цифровых платформ и технологий на управление миграцией, включая поиск работы, удалённую занятость и онлайн обучение для мигрантов; 2) Немаловажное значение имеет разработка сценариев изменения миграционной активности с учётом глобальных трендов, таких как демографический спад, технологическая революция и международные политические изменения.

6. Исмоилова Мамарахима Мирзорахимовича, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н. (08.00.01) Худжандского государственного университета имени академика Б. Гафурова, со следующими замечаниями: 1) В пояснении к таблице 3 (объём денежных переводов трудовых мигрантов) соискатель не объясняет почему объём денежных переводов к ВВП в 2020г. составил 23,8%, а в 2023г. - 44,3%. Причины такого резкого роста не приводятся; 2) Известно, что внешняя трудовая миграция имеет положительные и отрицательные последствия. О положительных последствиях в автореферате говорится достаточно, но об отрицательных последствиях мало информации.

7. Бобоева Олимджона, гражданина Республики Таджикистан, д.э.н. (08.00.05), профессора Академии государственного управления при Президенте Республики Таджикистан, со следующим замечанием: для улучшения качества исследования можно было уделить больше внимания проблеме неофициальной и нелегальной миграции, а также причинам и механизмам борьбы с теневыми рынками труда.

Все отзывы положительные. Замечания носят рекомендательный характер.

Выбор официальных оппонентов обоснован их известностью в области региональной и отраслевой экономики, экономики народонаселения и экономики труда, наличием публикаций в соответствующей сфере исследования и способностью оценить научно-практическую значимость диссертации, а также согласием на представление отзыва. Выбор ведущей организации обоснован ее непосредственным отношением к исследованию проблем совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов; направлением научно-исследовательской и практической деятельности университета, соответствующим теме диссертации; наличием согласия на представление отзыва.

Диссертационный совет отмечает, что на основании выполненных диссертантом исследований:

- разработана научная концепция совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов в условиях инновационной экономики Таджикистана с учетом обоснования о том, что государственная миграционная политика должна: стимулировать развитие организованной трудовой миграции и препятствовать нелегальной; создавать предпосылки уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, работников системы образования и здравоохранения; предусмотреть участие этнических групп, эмигрантов и мигрантов в социально-экономической жизни страны с учётом интересов всех участников трудового миграционного процесса, т.е. регулировать этот процесс. Выявлено, что миграционная политика государств въезда и выезда должна быть согласованна и направлена на решение проблем трудовых мигрантов и защиту их социальных, экономических, юридических и других прав, поскольку в условиях интеграции и глобализации мирового хозяйства трудовая миграция становится важным фактором прогресса и создания глобального рынка труда, более эффективного использования рабочей силы, освоения и оптимального использования производственных, природных и прочих ресурсов, взаимного обогащения и сотрудничества. Кроме того, выявлена необходимость создания адекватной современным вызовам нормативно-правовой базы и трудовой миграционной политики; разработки механизма учёта количества внешних трудовых мигрантов посредством ввода в аэропортах порядка обязательного заполнения анкеты всеми пассажирами с указанием цели въезда или выезда из страны; предложены инструменты регулирования трудовой миграции с использованием потенциала зарубежных организаций мигрантов, которые могут служить важным неформальным каналом в регулировании трудовой миграции из республики, а также содействовать экономической и этнокультурной интеграции мигрантов. Отмечено, что мигрантские сообщества обладают значительным социально-экономическим потенциалом и могут позитивно влиять на реализацию мер миграционной политики, в связи с чем предлагается укреплять доверительные отношения между общественными организациями и государственными органами управления; развивать формы и содержание взаимодействия с таджикскими диаспорами в разных странах мира для привлечения инвестиционных активов и ресурсов отечественных общественных организаций, стимулируя приток инвестиций в национальную экономику. Обоснована целесообразность использования неинституционального механизма в регулировании трудовыми миграционными процессами, который интегрирует глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов. Показано, что важным неинституциональным механизмом, влияющим на определение позиций потенциальных трудовых мигрантов, являются социальные сети, устные рекомендации; цифровые платформы, как средство коммуникации, способствующие более плавному переходу и повышению эффективности поиска

работы, решению вопросов найма, координации и мониторинга трудовых миграционных процессов;

- предложены методические подходы к адаптации и интеграции трудовых мигрантов в принимающем обществе. Отмечено, что адаптация и интеграция трудовых мигрантов базируется на признании возможности сосуществования и взаимодействия различных этнических групп, религиозных убеждений и культур в новом обществе. Процесс интеграции и адаптации приобретает форму взаимного влияния, в ходе которого изменяются как сами трудовые мигранты, так и принимающие их сообщества. Приспособление и вхождение трудовых мигрантов в новое сообщество и совершенствование механизмов ускорения этого процесса является важным направлением в регулировании трудовыми миграционными процессами. Разработаны механизмы поддержки и реинтеграции вернувшимся на родину трудовым мигрантам, которые сталкиваются с рядом трудностей. На основе анализа влияния мировых глобализационных процессов на перемещение капитала, продукции, технологий и трудовых ресурсов по странам, активизации мобильности и повышения социального статуса работников обосновано, что движение населения и трудовая миграция обусловлены наличием неравномерного экономического развития различных стран, наличием межэтнических, социальных и международных конфликтов, особенностями демографических процессов и экологического состояния. Трудовые миграционные потоки из развивающихся государств в поисках трудоустройства и справедливого дохода направляются в развитые страны, следовательно, формирование трудовых миграционных потоков и их основные направления определяются различиями в социально-экономической, политической, демографической и экологической сферах между богатыми и бедными государствами. Под воздействием этих факторов в развивающихся странах устанавливается предложение рабочей силы. Некоторые государства с переходной экономикой, где социально-политическая и экономическая ситуация нестабильна, занимают промежуточное положение в процессах трудовой миграции, играя двойственную роль - одновременно выступая и донорами, и реципиентами трудовых мигрантов. При этом решающее значение в превращении потенциальных трудовых мигрантов в миграционно-мобильное население и готовности к трудовым межгосударственным перемещениям имеет миграционная политика как отправляющих, так и принимающих стран;

- доказана перспективность реализации приоритетных направлений развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана; разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях; предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, активно совершенствовать законодательные нормы в области миграционного регулирования. Особое внимание следует уделить адаптации и интеграции мигрантов, защите их прав, а также созданию условий для возвращения высококвалифицированных специалистов на родину; аргументированы преимущества региональной интеграции в трудовой и финансовой сферах и

необходимость её совершенствования как механизма регулирования трудовыми миграционными процессами, что обеспечивает гражданам интегрирующихся государств свободное безвизовое движение, условия легального проживания, получения разрешения на жительство, занятие предпринимательством;

- *введены* изменения (модернизация) трактовки определений «трудовой миграционный процесс» и «внешняя трудовая миграция», развита методология исследования и осуществлено экономико-математическое моделирование параметров миграционных процессов, позволяющие уточнить основные направления по совершенствованию регулирования процессами внешней трудовой миграции в условиях инновационного развития страны.

Теоретическая значимость исследования обоснована тем, что:

- *доказаны положения о том, что важнейшим* условием процесса мирового и национального развития и прогресса выступает подвижность населения и трудовые миграционные процессы. Установлено, что в теоретическом, методологическом и практическом понимании сущности трудовой миграции важно исследование мотивов, причин, видов и форм трудовой миграции, поскольку в условиях интеграции и глобализации трудовая миграция населения стала важным катализатором экономического, социального, демографического прогресса, создания адаптивного рынка труда, интеграции развивающихся стран в научные, социальные, технические, экономические, культурные и общественные достижения на мировой арене, а также эффективного использования трудовых ресурсов как в странах-донорах, так и в государствах, принимающих трудовых мигрантов. Отмечено, что миграционные процессы претерпели значительные качественные изменения: изменились масштабы, содержание, направления, характер и формы миграции. Эти тенденции с их особенностями, обусловленные текущими политическими условиями и комплексом факторов, определяющих специфику развития страны, проявились в современных миграционных процессах в Таджикистане;

- *применительно к проблематике диссертации (эффективно, с получением обладающих новизной результатов)* использованы методы индукции и дедукции, анализа и синтеза, а также в основу исследования положен системный подход. Работа основана на принципах сравнительного анализа, сочетания логических и исторических аспектов, а также взаимосвязи количественных и качественных показателей. В ходе исследования использовались неоклассические и институциональные теории и теории динамического развития для изучения и оценки процессов трансформации, классификации и разграничения внешне трудовой деятельности. Для выполнения диссертационного исследования использованы статистические методы индексного, и системного анализа; корреляционно-регрессионного анализа; методы графического моделирования; абстрактно-логический метод; методы систематизации сравнительного, синтеза и классификации данных. Для сбора и обработки исходной информации использованы социологические, экономико-статистические методы, стандартные программы и «Microsoft Excel».

- *изложены* условия и дана оценка современному положению внешней трудовой миграции в Таджикистане. Подчёркивается, что внешняя трудовая

миграция превратилась в неотъемлемый компонент текущих социально-экономических процессов в стране, являясь фактором социально-экономической стабильности, способом уменьшения давления на внутренний рынок труда и решением вопросов безработицы, а также эффективного использования трудовых ресурсов. Проведено экономико-математическое моделирование зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов в Республику Таджикистан. Установлено, что денежные переводы мигрантов выступают ключевым источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений в условиях инновационной экономики и ее цифровизации;

- раскрыты противоречия, связанные с тем, что трудовая миграция, как сложный и противоречивый социально-экономический процесс имеет позитивные результаты и негативные последствия для принимающих и отправляющих стран. Для отправляющих стран она становится фактором социально-экономической стабилизации, решения вопроса безработицы, источником сокращения бюджетных расходов на оказание государственных, транспортных, социальных и других услуг. В то же время трудовая миграция влияет на сохранение семьи и воспитание детей. Принимающая же страна получает готовых специалистов. Выявлены и раскрыты экономические, социальные, демографические, этнические и геополитические последствия трудовой миграции; определено влияние миграции населения на социально-экономическое развитие республики, оценены масштабы и характер внешних потоков трудовой миграции; обосновано значение приобретённых новых навыков, знаний и квалификаций во время трудовой миграции, направления использования финансовых ресурсов для стимулирования развития малого и среднего предпринимательства в Таджикистане; обеспечение стабильности социального и экономического положения республики за счёт финансовых потоков от внешней трудовой миграции, сопоставимых с общими доходами государственного бюджета, а также развитие экономических, торговых, межкультурных и других связей Таджикистана с принимающими странами;

- изучены теоретические, концептуальные и методологические принципы мобильности населения и трудовой миграции, установлена их взаимосвязь с международным разделением труда, региональной и государственной специализацией, развитием производительных сил, процессами индустриализации и другими связанными явлениями. Доказано, что мировое производственно-экономическое состояние, являющееся результатом международного разделения труда и специализации стран и регионов, формировалось и продолжает развиваться в торгово-экономических, научно-исследовательских, военных и других формах. В этом процессе население выступает как хранителем, так и носителем научно-технических, социально-экономических связей, выступая наиболее активным и мобильным участником развития производительных сил и производственных отношений.

Значение полученных соискателем результатов исследования для практики подтверждается тем, что:

- разработаны и внедрены основные положения и результаты исследования в деятельности Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан (справка № 3113-1483 от.14.10.2024г.), Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан (справка № 02-49 от.15.10.2024г.), местных органов исполнительной власти и региональных организаций при реализации миграционной политики, развития рынка труда, эффективного управления процессом внешней миграции в современных условиях Таджикистана.

Результаты диссертационного исследования внедрены в учебный процесс Российско-Таджикского (славянского) университета при преподавании учебных курсов «Экономическая теория», «Экономика труда», «Макроэкономика», «Региональная и отраслевая экономика», «Международный рынок труда» (справка № 902/03 от.15.10.2024г.).

- определены направления практического использования результатов исследования для перспективного планирования и прогнозирования размещения трудовых ресурсов страны. Итоги диссертационного исследования можно применять при разработке Программы среднесрочного развития на 2026-2030 годы с учётом особенностей внешней трудовой миграции по регионам страны. Научные выводы, сформулированные в исследовании, могут стать основой для создания современного законодательства страны в сфере миграционной политики;

- создана модель зависимости между ВВП и денежными переводами мигрантов, а также между ВВП, численностью трудовых мигрантов и их денежных переводов в Республику Таджикистан. Расчёты показывают, что существует тесная связь между изучаемыми показателями. Денежные переводы мигрантов выступают ключевым источником валютных поступлений, формирования инвестиционных фондов, развития инфраструктуры кредитной системы и финансирования импорта товаров и других направлений;

- представлена стратегия государственной миграционной политики, стимулирующая развитие организованной трудовой миграции и препятствующая нелегальной, направленная на создание предпосылок уменьшения оттока высококвалифицированных специалистов, научных работников, работников системы образования и здравоохранения, позволяющая предусмотреть участие этнических групп, эмигрантов и мигрантов в социально-экономической жизни страны с учётом интересов всех участников трудового миграционного процесса, т.е. регулирующая этот процесс. Обоснована целесообразность использования неинституционального механизма в управлении трудовыми миграционными процессами, которые интегрируют глобальные цели, региональные стратегии и трансграничное сотрудничество для эффективного регулирования и оптимизации движения трудящихся мигрантов. Показано, что важным неинституциональным механизмом, влияющим на определение позиций потенциальных трудовых мигрантов, выступают социальные сети, устные рекомендации, цифровые платформы, как средство коммуникации, способствующие более плавному переходу и повышению эффективности поиска работы, решению вопросов найма, координации и мониторинга трудовых миграционных процессов.

Оценка достоверности результатов исследования выявила что:

- *теория* построена на теоретико-методологических положениях, концептуальных идеях и фундаментальных разработках теории управления социально-экономическими системами, региональной и отраслевой экономики, экономики народонаселения и экономики труда; положениях законодательных и нормативных актов, контролирующего механизм регулирования внешних трудовых миграционных процессов др.;

- *обоснованы* и предложены перспективные направления развития миграционной ситуации и возможные изменения миграционной активности населения Таджикистана; разработаны практические предложения и рекомендации для улучшения мер миграционной политики, учитывающие особенности внешних миграционных перемещений в современных условиях; предложено разработать согласованную миграционную политику в рамках стран Центрально-азиатского региона, создать и реализовать совместные межгосударственные программы в области миграции, активно совершенствовать законодательные нормы в области миграционного регулирования в условиях достижения намеченных целей по реализации Национальной стратегии развития Таджикистана на период до 2030 года;

- *идея* исследования базируется на анализе обширного перечня отечественных и зарубежных источников, посвящённых вопросам совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, практических исследований национальных и зарубежных ученых и организаций, посвящённых ключевым, с точки зрения проблематики исследования, данным Агентства по статистике при Президенте Республики Таджикистан, Министерства труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан, Министерства экономического развития и торговли Республики Таджикистан, материалов ведомств и предприятий республики, докладов и отчетов Программы развития ООН, ВБ, научно-исследовательских учреждений республики и государств СНГ, результатах проведённых автором исследований.

При выполнении диссертации использованы нормативно-правовые акты, Указы Президента, Постановления Правительства Республики Таджикистан, Маджлиси Намояндагон Маджлиси Милли страны по решению проблем экономики народонаселения и экономики труда, материалы международных научно-практических конференций и семинаров по изучаемым проблемам;

- *использованы* диалектический и системный подход, принципы логического и системного анализа, индукции и дедукции, методы экономико-математического моделирования, статистической обработки информации, сравнительного и экспертного анализа и оценок авторских данных и данных отечественных и зарубежных исследователей, характеризующих особенности механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, а также прикладные программы.

Личный вклад соискателя состоит в:

- постановке и решении задач диссертационного исследования;
- доказательстве элементов научной новизны исследования;
- апробации результатов исследования в деятельности министерств и ведомств республики;

- апробации результатов исследования на научно-практических конференциях и семинарах различных уровней (3 монографиях, 45 опубликованных работ по теме диссертации, общим объемом 54,94 п.л., авторских 53,94 п.л. в т.ч. 17 статей в научных журналах и изданиях, включённых в перечень российских рецензируемых журналов и изданий, рекомендуемых ВАК при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации).

В ходе защиты диссертации были высказаны *следующие замечания*:

1. Следовало бы в работе уделить должное внимание организационному набору трудовых мигрантов в республике.

2. При проведении исследования необходимо было более детально изучить стимулирующие факторы миграционного процесса, а также нарушение прав человека и различных ограничений.

3. В диссертации следовало бы при совершенствовании методологии исследования, учитывать положения новой концепции миграционного процесса и их правовые основы.

Шарипова А.Г. согласилась с указанными замечаниями в ходе заседания.

На заседании 27 марта 2025 года диссертационный совет за решение научной проблемы совершенствования механизма регулирования внешних трудовых миграционных процессов, имеющее значение для экономики народонаселения и экономики труда, принял решение присудить Шариповой Асиле Гуломовне ученую степень доктора экономических наук.

При проведении тайного голосования диссертационный совет в количестве 14 человек, из них 13 докторов наук, в том числе 7 докторов наук по специальности рассматриваемой диссертации, участвовавших на заседании, из 16 человек, входящих в состав совета, проголосовали: за - 14, против - нет, недействительных бюллетеней – нет.

**Председатель
диссертационного совета,
д.э.н., профессор**

М.Х. Саидова

**Ученый секретарь
диссертационного совета,
к.э.н.**



Б.М. Дустматов

27 марта 2025 года